



# Bachelor

## Responsable Ressources Humaines\* BAC+3

- **PUBLIC VISE ET PREREQUIS :** pour l'accès au Bachelor il faut être titulaire d'un BAC+2 ou titre professionnel de niveau 5 (Eu) ou d'un Niveau Bac+2 et 3 années d'expérience professionnelle dans le secteur, admission sur dossier et entretien.

Pré-inscription possible toute l'année en ligne sur : [www.dijonformation.com](http://www.dijonformation.com)

Prochaine rentrée : Septembre 2023

- **Durée : 1 an - 525h / Campus : Dijon / Rythme : 2 jours par semaine / Crédits : 180 ECTS**



- **Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage**

- **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

- ✓ Former les étudiants aux nouvelles exigences du métier de Responsable RH
- ✓ Piloter la politique RH de l'entreprise,
- ✓ Recruter, gérer et suivre les collaborateurs,
- ✓ Favoriser le dialogue social.

- **COMPÉTENCES VISÉES**

- ✓ Identifier et analyser les opérations de gestion administrative
- ✓ Réaliser et contrôler la gestion de la paie
- ✓ Participer à la gestion des talents
- ✓ Gérer les processus internes des informations
- ✓ Réaliser un diagnostic RH au regard du projet RH
- ✓ Proposer des solutions et des actions à mettre en œuvre
- ✓ Mettre en œuvre le projet RH
- ✓ Analyser les besoins en communication RH interne et externe afin d'établir un diagnostic
- ✓ Mettre en œuvre la stratégie de communication RH

- **DÉBOUCHÉS**

#### Scolaire :

- ✓ Poursuite en MS Marketing et Communication (Bac +5) – Campus Dijon et Chalon sur Saône - ISMACC
- ✓ Poursuite en MS Stratégies et Gestion d'entreprise (Bac+5) – Campus Dijon et Chalon sur Saône – ISMACC
- ✓ Poursuite en MS Ressources Humaines (Bac +5) – Campus Dijon et Chalon sur Saône - ISMACC

#### Professionnel :

- ✓ Responsable Administration du Personnel et de la paie
- ✓ Responsable recrutement et mobilité interne
- ✓ Gestionnaire Ressources Humaines
- ✓ Responsable de la formation
- ✓ Gestionnaire RSE
- ✓ Responsable gestion des emplois et des carrières
- ✓ Chargé de process développement RH – Mobilité
- ✓ Consultant(e) en recrutement

**Tarifs :** Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.

Formation en présentiel.



# Bachelor

## Responsable Ressources Humaines

### BLOC 1 Gérer administrativement les RH

#### Descriptif :

- Histoire de la fonction RH
- Le recrutement
- Le droit social
- Le dialogue social
- L'entretien annuel et l'évaluation du personnel
- Rémunération / fiche de paie / épargne salariale

### BLOC 2 Développer des projets RH

#### Descriptif :

- La GPEC
- Le Management
- Accompagnement projet RH

### BLOC 3 Mettre en œuvre une stratégie RH

#### Descriptif :

- Cohésion de groupe
- La stratégie de communication
- La marque employeur
- Réseaux sociaux
- La PNL et la communication interpersonnelle

### Organisation de la formation

Le cycle de préparation est fondé sur une pédagogie professionnalisant associant :

- Des enseignements prévoyant des mises en situation professionnelle et dispensés par des intervenants, professionnels du secteur
- Une immersion en entreprise impliquant l'exercice d'une activité professionnelle en relation directrice avec la formation suivie

**Campus DIJON FORMATION**

7 Bld de l'Europe - 21800 Quetigny

03 80 48 99 99

[www.dijonformation.com](http://www.dijonformation.com)