

Bachelor Management et Gestion

BAC+3



COLLEGE
DE PARIS

ASCENCIA
BUSINESS SCHOOL

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS : pour l'accès direct en Bachelor il faut être titulaire d'un BAC+2 ou titre professionnel de niveau 5 (Eu), admission sur dossier et entretien.

Pré-inscription possible toute l'année en ligne sur : www.dijonformation.com

Prochaine rentrée : Septembre 2021

➤ **Durée : 1 an / Campus : Dijon / Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise**

➤ **Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage**

➤ **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

Cette formation permet l'acquisition de compétences opérationnelles afin de vous préparer aux métiers présents sur le marché.

Les responsables d'unité opérationnelle assument aujourd'hui des missions d'adjoint de direction dans les PME, de responsable d'une unité, d'un service, d'un département. Ils deviennent ainsi nécessairement des généralistes, combinant des compétences dans les domaines du déploiement de la stratégie d'entreprise, le pilotage et l'accompagnement de son organisation, de ses ressources aussi bien financières, commerciales qu'humaines mais aussi des risques et de la qualité des processus.

L'objectif de cette formation est de pouvoir contribuer, à terme, à l'accroissement de l'activité de l'entreprise par ses actions de gestion, de management des équipes d'une ou parfois plusieurs unités opérationnelles.

➤ **COMPÉTENCES VISÉES**

- ✓ Être l'intermédiaire entre les managers et les collaborateurs.
- ✓ Être garant du bon fonctionnement des équipes ou des unités tant sur l'aspect budgétaire, logistique et administratif
- ✓ Accompagner les collaborateurs dans leurs développements de leurs compétences
- ✓ Garantir et mettre en œuvre les moyens nécessaires à leur réussite
- ✓ Veiller au respect des réglementations et des conditions de travail
- ✓ Être l'intermédiaire entre les managers et les collaborateurs.
- ✓ Mettre en œuvre de façon opérationnelle les décisions stratégiques de l'entreprise.
- ✓ De prendre les décisions en cas de dysfonctionnement de son département ou unité ou de départements de l'entreprise lorsqu'il seconde le ou la dirigeante.

DÉBOUCHÉS

Scolaire :

- ✓ Poursuite en MS Stratégie et Gestion d'Entreprise (Bac +5) – Campus Chalon sur Saône ou Dijon - ISMACC

Professionnel :

- ✓ Responsable administratif et financier
- ✓ Responsable d'unité opérationnelle
- ✓ Responsable de centre de profit
- ✓ Responsable d'agence

Formation en présentiel

CODE RNCP : 34976. Cette formation conduit à l'obtention du titre de niveau 6 Responsable d'Unité Opérationnel(le), certification enregistrée au RNCP par arrêté du 14 octobre 2020 délivrée par Ascencia Business School et l'Association pour le Collège de Paris.

VERSION 20/05/2021

Bachelor Management et Gestion

BLOC 1 – TRADUCTION OPÉRATIONNELLE DES AXES STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

- Middle management
- Etude et analyse de marché
- Marketing opérationnel
- Achat et approvisionnement
- Gestion budgétaire de l'unité, d'un service
- Communication managériale
- Culture d'entreprise
- Parcours de spécialisation : Veille stratégique des fournisseurs
- Anglais – Means prevention
- Rapport de compétences
- Outils d'insertion professionnelle

Modalités d'évaluation :

L'évaluation des compétences de ce bloc sera composée d'une étude de cas écrite et du rapport de compétences de fin de parcours

BLOC 2 – PILOTAGE ET CONTRÔLE DES MOYENS D'UNE UNITÉ, D'UN DÉPARTEMENT

- Outils de gestion financière
- Management des processus
- Management de la performance
- Organisation et gestion de l'unité
- QHSE
- Communication interne
- Gestion de projet
- Parcours de spécialisation : Comptabilité générale, Approfondissement bureautique
- Anglais – Activity management
- Rapport de compétences
- Outils d'insertion professionnelle

Modalités d'évaluation :

L'évaluation des compétences de ce bloc sera composée d'un cas pratique contextualisé, du rapport de compétences de fin de parcours et d'un projet fictif de création d'entreprise.

BLOC 3 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET PILOTAGE DU MANAGEMENT

- Gestion des ressources humaines
- Gestion des compétences et des carrières
- Management d'équipe
- Management transversal
- Droit social et du travail
- Parcours de spécialisation : Audit interne
- Anglais – Proximity management
- Rapport de compétences
- Outils d'insertion professionnelle

Modalités d'évaluation :

L'évaluation des compétences de ce bloc sera composée d'un cas problème et du rapport de compétences de fin de parcours.

Modalités Accès : Individualisation des parcours de formation par bloc ou par Unité d'enseignement sont étudiés en entretien individuel.

Méthodes Mobilisées : Pédagogie interactive construite autour du vécu des stagiaires. Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de jeu de rôle et production de dossiers ou de mémoires par le stagiaire pour la validation des Compétences.

Handicap : Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec notre référent Handicap. Nos établissements sont habilités PMR.

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.